
PARTE IL 9 OTTOBRE IL CORSO ITINERANTE DI FORMAZIONE SINDACALE 2008-2009

Si svolgerà nelle 12 città dei Corsi ECM

Il 10 luglio 2008 si è concluso il percorso formativo residenziale che l'AAROI ha organizzato a Roma per i propri dirigenti sindacali, articolato in dieci moduli identici di quattro giornate ciascuno.

L'iniziativa ha interessato 220 colleghi, ripartiti tra le diverse Regioni, indicati nominativamente dai Presidenti regionali.

Il bilancio dell'esperienza è stato sicuramente positivo ed il consenso unanime espresso dai partecipanti dimostra quanto essa rispondesse ad un bisogno reale degli iscritti di acquisire conoscenze e strumenti operativi per consentire loro di esercitare in modo più consapevole ed efficace le diverse responsabilità (professionali, manageriali, sindacali) ad essi attribuite.

Per dare risposta alle numerose richieste di coloro che non hanno potuto partecipare al Corso residenziale di Roma, il Consiglio Nazionale ha deciso di dare continuità all'iniziativa, realizzando un ulteriore programma che si svilupperà con i seguenti criteri organizzativi:

- decentrare l'organizzazione del momento formativo nelle sedi che tradizionalmente l'AAROI utilizza per i Corsi ECM con lo scopo di facilitare la massima partecipazione (replicando per certi versi l'esperienza del Corso Itinerante di Formazione Manageriale realizzato nel biennio 1997 – 1998).
- essenzializzare lo sviluppo delle tematiche in modo da renderne possibile la trattazione in due giornate, senza perdere l'organicità e la completezza che hanno caratterizzato il programma del Corso residenziale.
- affidare al prof. Scheggi la responsabilità scientifica dell'iniziativa, considerati gli ottimi risultati conseguiti nel Corso appena concluso.

Il Consiglio Nazionale ha ritenuto opportuno istituire un gruppo di lavoro per verificare quali dovessero essere i destinatari, gli obiettivi e i contenuti di questo ulteriore progetto formativo.

Sulla base di una prima ipotesi di strutturazione dell'intervento formativo, si sono così definiti obiettivi e contenuti:

- 1) i destinatari del Corso devono essere non tanto coloro che già hanno esperienza e cultura sindacale e manageriale, ma soprattutto coloro che, per naturale evoluzione del proprio percorso professionale e sindacale, saranno chiamati nei prossimi anni ad assumere ruoli di responsabilità nella nostra Associazione.

- 2) l'obiettivo del Corso deve essere pertanto quello di fornire ai partecipanti conoscenze di base sulla normativa che disciplina il rapporto di lavoro della dirigenza medica, inquadrato nel processo di riordino del Servizio Sanitario Nazionale. La connotazione di questo Corso Itinerante dovrà pertanto essere quella di un intervento che è stato efficacemente definito, nell'ambito del gruppo di lavoro, di "alfabetizzazione" sulle norme che disciplinano il rapporto di lavoro della dirigenza medica.
- 3) i contenuti del Corso, coerentemente con i destinatari e gli obiettivi sopra indicati, dovranno riguardare conoscenze di base relative a quattro aree tematiche:
 - a) il processo di riordino del Servizio Sanitario Nazionale (dalla legge 833 del 1978, ai decreti legislativi adottati in attuazione della legge delega 421 del 1992, che hanno determinato l'evoluzione del Servizio Sanitario Nazionale fino all'attuale configurazione) e gli scenari delineati in base alle linee di programmazione nazionale.
 - b) aspetti generali del rapporto di lavoro del dirigente medico (l'articolazione della dirigenza medica in incarichi dirigenziali, le diverse tipologie di valutazione della dirigenza medica, principi organici e meccanismi della valutazione)
 - c) la contrattazione sindacale (le tipologie dei contratti di lavoro, i livelli della contrattazione sindacale, la contrattazione sindacale a livello nazionale, il sistema aziendale delle relazioni sindacali)
 - d) alcuni istituti di particolare rilievo nel rapporto di lavoro del dirigente medico (i fondi aziendali, la formazione continua, la libera professione intramoenia, l'istituto del recesso).

Articolazione operativa

Per considerazioni di carattere organizzativo, ed in particolare per le difficoltà che si determinano in seguito al distacco prolungato di un anestesista rianimatore dalla propria sede di lavoro, si è convenuto che il Corso si concentri in due giornate (sempre il giovedì e il venerdì), con un impegno di quattro ore al mattino (dalle ore 9,00 alle ore 13,00) e di tre ore al pomeriggio (dalle 14,30 alle 17,30), per un totale di 14 ore di formazione per ogni modulo.

In chiusura della seconda giornata di ciascuno dei moduli in cui si articolerà il Corso itinerante, un referente tecnico dell'Assessorato alla Sanità sarà chiamato ad esporre le linee di indirizzo che la Regione sede del Corso, di volta in volta, ha emanato nelle materie dell'articolo 9 del CCNL.

Al termine di ogni giornata i partecipanti saranno sottoposti ad un semplice test di verifica dell'apprendimento degli argomenti trattati, utilizzando un questionario strutturato per aree tematiche a risposte multiple, e sarà altresì loro richiesto di esprimere la propria valutazione sulla rispondenza del Corso

alle proprie aspettative, in termini di interesse, concreta utilità delle tematiche trattate nonché di chiarezza espositiva nello sviluppo delle stesse.

I contenuti analitici delle due giornate in cui si articola il percorso formativo sono riportati nelle schede di seguito riprodotte, nelle quali sono indicati anche i docenti impegnati nella trattazione degli argomenti e gli orari di sviluppo degli stessi.

IL RAPPORTO DI LAVORO DELLA DIRIGENZA MEDICA NELLA NORMATIVA CONTRATTUALE VIGENTE

PRIMA GIORNATA – MATTINA
(prof. Marzio Scheggi – Health Management)

9.00 – 10.45 – ISTITUZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

- la legge 833 del 23 dicembre 1978
 - ✓ i principi fondamentali posti a base del Servizio Sanitario Nazionale
 - ✓ gli obiettivi fondamentali del Servizio Sanitario Nazionale
 - ✓ l'unità sanitaria locale nel disegno normativo delineato dalla legge 833
 - ✓ il finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale secondo la legge 833
 - ✓ la programmazione sanitaria ed i livelli uniformi di assistenza
- provvedimenti di modifica dell'assetto organizzativo delle USL
 - ✓ la legge 4 del 15 gennaio 1986 (modifiche degli organi delle USL)
 - ✓ la legge 111 del 4 aprile 1991 (soppressione del comitato di gestione e istituzione dell'amministratore straordinario)
 - ✓ la legge 412 del 30 dicembre 1991 (legge finanziaria 1992).

11.00 – 13.00 – IL RIORDINO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

- le direttrici portanti del processo di riordino del Servizio Sanitario Nazionale
 - ✓ la legge 421 del 23 ottobre 1992 (legge delega di riordino)
 - ✓ il decreto legislativo 502 (30 dicembre 1992) e successive integrazioni e modificazioni (i decreti legislativi 517/1993 e 229/1999)
 - ✓ le direttrici portanti del processo di riordino
 - ✓ il sistema di finanziamento introdotto dalla normativa di riordino
 - ✓ i livelli essenziali ed uniformi di assistenza
- i principali provvedimenti attuativi del processo di riordino
 - ✓ DM 15 aprile 1994 (criteri per la determinazione delle tariffe DRGs)
 - ✓ DM 14 dicembre 1994 (determinazione delle tariffe DRGs)
 - ✓ DPR 14 maggio 1995 (carta dei servizi pubblici sanitari)
 - ✓ DM 24 luglio 1995 (indicatori di efficienza e qualità del SSN)

- ✓ DM 22 luglio 1996 (tariffe di assistenza specialistica)
- ✓ DM 15 ottobre 1996 (indicatori di valutazione della qualità percepita)
- ✓ DM 30 giugno 1997 (aggiornamento delle tariffe DRGs)
- ✓ DPCM 29 novembre 2001 (i livelli essenziali ed uniformi di assistenza)
- ✓ DM 12 dicembre 2001 (indicatori per il monitoraggio dei LEA)
- ✓ DPCM 5 marzo 2007 (aggiornamento dei LEA)
- ✓ norme di interesse sanitario contenute nelle leggi finanziarie.

PRIMA GIORNATA – POMERIGGIO
(prof. Marzio Scheggi – Health Management)

14.30 – 16.00 – IL RAPPORTO DI LAVORO DEL DIRIGENTE MEDICO

- i principi portanti della riforma del pubblico impiego avviata in attuazione della legge delega 421/1992
 - ✓ la distinzione tra indirizzo politico e gestione
 - ✓ la responsabilizzazione sui risultati
 - ✓ la temporaneità degli incarichi di direzione
 - ✓ la valutazione delle capacità professionali e manageriali
- l'articolazione della dirigenza medica
 - ✓ il ruolo unico della dirigenza
 - ✓ le tipologie di incarichi conferibili ad un dirigente medico
 - ✓ i principi generali che devono essere applicati nel conferimento
 - ✓ procedure per la conferma o la revoca degli incarichi dirigenziali.

16.00 – 17.30 – LA VALUTAZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA

- i riferimenti normativi dei meccanismi di valutazione della dirigenza
 - ✓ la legge delega 421/1992
 - ✓ il decreto legislativo 229/1999
 - ✓ il decreto legislativo 286/1999
 - ✓ il decreto legislativo 165/2001
- la valutazione della dirigenza medica
 - ✓ la valutazione delle capacità tecnico professionali
 - ✓ la valutazione delle capacità manageriali
 - ✓ la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi
 - ✓ i principi generali che devono essere applicati nella valutazione
 - ✓ gli organismi preposti alle diverse tipologie di valutazione

- ✓ gli effetti della valutazione delle capacità tecnico professionali
- ✓ gli effetti della valutazione delle capacità manageriali
- ✓ gli effetti della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi.

SECONDA GIORNATA – MATTINA
(dott.ssa Marta Branca – ARAN)

9.00 – 10.45 - LA CONTRATTAZIONE SINDACALE

- tipologie e contenuti dei contratti di lavoro
 - ✓ i contratti collettivi nazionali quadro (CCNQ)
 - ✓ i contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)
 - ✓ i contratti integrativi aziendali
- la contrattazione nazionale
 - ✓ i principi ispiratori della contrattazione collettiva nazionale
 - ✓ i soggetti deputati alla stipula del contratto collettivo nazionale
 - ✓ l'ARAN: struttura e funzioni
 - ✓ il Comitato di Settore: struttura e funzioni
 - ✓ la procedura per la stipula del contratto collettivo nazionale

11.00 – 13.00 – IL SISTEMA AZIENDALE DELLE RELAZIONI SINDACALI

- il sistema delle relazioni sindacali aziendali
 - ✓ i principi ispiratori del sistema delle relazioni sindacali aziendali
 - ✓ gli istituti in cui si articola il sistema delle relazioni sindacali
 - contrattazione
 - concertazione
 - consultazione
 - informazione
 - partecipazione
- materie e prerogative sindacali nei diversi istituti in cui si articola il sistema delle relazioni sindacali
 - contrattazione
 - concertazione
 - consultazione
 - informazione
 - partecipazione

SECONDA GIORNATA – POMERIGGIO

un referente dell'Assessorato alla Sanità illustrerà le indicazioni che la Regione, sede del Corso, ha emanato nelle materie previste dall'articolo 9 del CCNL

14.30 – 16.00 - DISCIPLINA DI ISTITUTI DI PARTICOLARE RILIEVO

- finalità e criteri di determinazione dei fondi aziendali per
 - ✓ retribuzione di posizione ed altre indennità connesse con l'incarico
 - ✓ trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
 - ✓ retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale

- diritti e doveri del dirigente medico in materia di formazione continua
 - ✓ natura e finalità della formazione continua
 - ✓ modalità di utilizzo delle quattro ore settimanali per la formazione
 - ✓ obbligo per l'azienda di garantire l'acquisizione dei crediti formativi
 - ✓ obbligo per il dirigente di acquisizione dei crediti formativi
 - ✓ il fondo aziendale per la formazione continua

- libera professione intramoenia
 - ✓ natura e finalità della libera professione intramoenia
 - ✓ tipologie di attività libero professionale
 - ✓ libera professione e attività istituzionale

- l'istituto del recesso
 - ✓ termini di preavviso
 - ✓ obblighi dell'azienda e diritti del dipendente
 - ✓ struttura e funzioni del comitato dei garanti
 - ✓ requisiti del parere espresso dal comitato dei garanti
 - ✓ risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

16.00 – 17.30 – INDICAZIONI REGIONALI

- linee di indirizzo ai sensi dell'articolo 9 del CCNL
 - ✓ formazione manageriale e formazione continua
 - ✓ sistemi e meccanismi di valutazione dei dirigenti
 - ✓ razionalizzazione dei sistemi di emergenza urgenza
 - ✓ mobilità conseguente a processi di ristrutturazione interna
 - ✓ esercizio della libera professione e gestione delle liste di attesa.

Il Corso si terrà nelle sedi regionali che l'AAROI utilizza correntemente per lo svolgimento degli eventi ECM, al fine di facilitare la partecipazione dei colleghi delle diverse regioni.

Per ciascuna delle dodici edizioni in cui si articola il percorso formativo proposto dovrà essere individuato un Referente AAROI, scelto dai Presidenti delle Regioni interessate, che dovrà curare, d'intesa con il prof. Scheggi, gli aspetti organizzativi ed operativi del Corso. Egli dovrà in particolare indicare nominativamente il numero di partecipanti in modo da conciliare l'esigenza di offrire questa opportunità formativa al maggior numero possibile di iscritti. A questo riguardo bisognerà non superare la soglia dei **50 partecipanti**, che costituisce un limite oltre il quale è molto difficile gestire la necessaria interazione con i docenti.

Al termine di ogni giornata del Corso i partecipanti saranno sottoposti ad un semplice test di verifica dell'apprendimento degli argomenti affrontati e sarà altresì richiesta la compilazione di un questionario per valutare la rispondenza alle loro aspettative dei contenuti e dell'organizzazione del Corso, elemento indispensabile per apportare, anche in itinere, le modifiche necessarie per rispondere al meglio alle attese dei destinatari dell'intervento formativo programmato.

CALENDARIO E SEDI

	Città	Regioni	Sedi	giorni	mese	anno	Referenti
1	BARI	Puglia e Basilicata	Hotel Excelsior Congressi Via Giulio Petroni, 15	9 – 10	ottobre	2008	dr. Antonio Amendola
2	BOLOGNA	Emilia Romagna	Jolly Hotel De La Gare Piazza XX Settembre, 2	23 – 24	ottobre	2008	dr. Teresa Matarazzo
3	FIRENZE	Toscana	Hotel Alexander Viale Guidoni, 101	6 – 7	novembre	2008	dr. Fabio Cricelli
4	LAMEZIA TERME	Calabria	Grand Hotel Lametia Piazza Lametia	20 – 21	novembre	2008	dr. Guido Minuto
5	ALESSANDRIA	Piemonte e Liguria	Hospice “Il Gelso” Via Burgonfio, 1	4 – 5	dicembre	2008	dr. Gianmaria Bianchi
6	MILANO	Lombardia	Aula Magna di Villa Marelli Viale Zara, 81	11 – 12	dicembre	2008	dr. Gianmario Monza
7	NAPOLI	Campania	Hotel Terme di Agnano Via Agnano Astroni, 24	15 – 16	gennaio	2009	dr. Antonio Troiano
8	ORISTANO	Sardegna	Hotel Le Torri Via Sardegna, 23 Arborea	29 – 30	gennaio	2009	dr. Vittorina Olianas
9	PALERMO	Sicilia	Hotel Atheneum Viale delle Scienze	12 – 13	febbraio	2009	dr. Emanuele Scarpuzza
10	ROMA	Lazio e Umbria	Hotel Royal Santina Via Marsala, 22	26 – 27	febbraio	2009	dr. Luigi Rinaldi
11	S. B. DEL TRONTO	Marche, Abruzzo, Molise	Hotel Calabresi Lungomare C. Colombo	12 – 13	marzo	2009	dr. Mario Narcisi
12	VICENZA	Veneto, Friuli, Bolzano, Trento	Viest Hotel Strada Pelosa, 241	26 – 27	marzo	2009	dr. Attilio Terrevoli

